

การดูแลพนักงาน

บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญและดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลโดยยึดหลักคุณธรรมและความเท่าเทียม พร้อมทั้งปลูกฝังให้พนักงานทุกคนยึดมั่นในบรรทัดฐาน ค่านิยม วินัย กฎระเบียบของบริษัทฯ ข้อกำหนดของกฎหมาย และหน่วยงานกำกับดูแล เพื่อให้ทุกคนเป็นแรงพลังในการนำพาองค์กรบรรลุเป้าหมายการเป็น “ผู้นำในการจำหน่ายผลิตภัณฑ์เทคโนโลยีที่ทันสมัย ด้วยการบริการที่เป็นเลิศโดยการบริหารจัดการจากทีมงานที่มีประสิทธิภาพ”

จรรยาบรรณบริษัท

1. ให้ความสำคัญกับการบริหารและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถอย่างทั่วถึง และสม่ำเสมอ
2. ให้ผลตอบแทน และสวัสดิการที่เป็นธรรมและเทียบเคียงกับบริษัทชั้นนำทั่วไป
3. ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับพนักงานอย่างเคร่งครัด
4. ส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน จัดสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานให้มีความปลอดภัยตามหลัก อาชีวอนามัยและเื้อต่อการทำงาน
5. สนับสนุนให้พนักงานเติบโตในหน้าที่การงานตามความรู้ความสามารถ โดยแต่งตั้งและโยกย้าย รวมถึงให้รางวัล และลงโทษพนักงานด้วยความเสมอภาค สุจริตใจ เทียงธรรมและตั้งอยู่บนพื้นฐานของความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของพนักงานนั้น
6. ส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กร รวมถึงรับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ซึ่งตั้งอยู่บนพื้นฐานความรู้ทางวิชาชีพของพนักงาน
7. ปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความเคารพต่อความเป็นปัจเจกชนและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์
8. หลีกเลี่ยงการกระทำใดๆ ที่ไม่เป็นธรรมซึ่งอาจมีผลกระทบต่อความมั่นคงในหน้าที่การงานของพนักงานหรือคุกคาม หรือสร้างความกดดันต่อสภาพจิตใจของพนักงาน
9. ให้พนักงานร้องเรียนในกรณีไม่ได้รับความเป็นธรรมตามระบบและกระบวนการที่กำหนด

นโยบายเกี่ยวกับพนักงาน

1. ส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน จัดให้มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี มีอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานโดยคำนึงถึงมาตรฐานสากล
2. พัฒนาความรู้ความสามารถพนักงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีความพร้อมที่จะรองรับการเจริญเติบโตของบริษัทฯ
3. สนับสนุนให้พนักงานเติบโตในอาชีพการงานตามความรู้ความสามารถ
4. บริหารจัดการระบบค่าตอบแทน รวมทั้งสวัสดิการต่างๆ ให้เหมาะสมและเป็นธรรม
5. ส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กร